

ЗВІТ ДИРЕКТОРА

Комунального закладу освіти

Полтавського базового медичного фахового коледжу

Полтавської обласної ради,

кандидата медичних наук Синенко Олени Анатоліївни

про результати виконання умов контракту, Статуту навчального закладу, показників ефективності підготовки педагогічних кадрів, показників ефективності використання державного майна та дотримання законодавства у сфері діяльності навчального закладу за 2021 р.

Я, Синенко Олена Анатоліївна, призначена на посаду директора Полтавського базового медичного фахового коледжу згідно з контрактом № 548 Міністерства освіти і науки України від 12 жовтня 2017 року по 11 жовтня 2022 року. Безпосередньо та через органи управління навчальним закладом здійснюю поточне управління коледжем, забезпечую його ефективну діяльність, реалізую державну політику в галузі освіти на засадах єдиначальності та колегіальності прийняття рішень.

Самостійно, у межах повноважень, установлених законодавством, Статутом Полтавського базового медичного фахового коледжу та згідно з контрактом № 548 Міністерства освіти і науки України від 12 жовтня 2017 року, вирішувалися всі питання поточного керівництва діяльністю навчального закладу.

На 01.01.2021 р. в коледжі працює 98 чоловік (80 жінок та 18 чоловіків). Навчальний процес забезпечують 52 викладача, з них штатних - 49, серед них: 6 кандидатів наук (штатних), 2 доцента, 7 викладачів мають педагогічне звання «викладач-методист», 1 викладач – педагогічне звання «старший викладач», 35 викладачів мають вищу кваліфікаційну категорію, 12 викладачів - першу кваліфікаційну категорію; 2 працівники мають звання «Заслужений працівник освіти».

Все це засвідчує про значне якісне покращення кадрового забезпечення навчального закладу.

У коледжі систематично проводиться контроль за виконанням навчальних планів та програм. Контролюється дотримання штатно - фінансової дисципліни всіма підрозділами; контролюється якість роботи викладачів, організація навчально-виховної та культурно-масової роботи, стан фізичного виховання та здоров'я працівників і студентів.

Умови колективного договору та Статуту Полтавського базового медичного фахового коледжу, затвердженого 06 жовтня 2020 року, виконувалися в повному обсязі.

Постійно проводяться заходи щодо вдосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни. На кожному робочому місці забезпечено належні умови праці відповідно до вимог нормативних актів, а також були дотримані права працівників, гарантованих законодавством «Про працю». Розроблені посадові обов'язки кожного працівника, керівників структурних підрозділів.

Систематично проводиться стажування, підвищення кваліфікації згідно з графіком термінів підвищення кваліфікації та атестації педагогічних працівників Полтавського базового медичного фахового коледжу. План підвищення кваліфікації виконано на 100%.

2021 рік є ювілейним роком для Полтавського базового медичного фахового коледжу. Наш навчальний заклад за період 150 – річної історії пройшов гідний шлях і зумів стати справжньою кузницею медичних кадрів. Сьогодні коледж – це сучасний та конкурентний навчальний заклад, здатний давати якісну, поглиблену, багатoproфільну освіту, швидко реагувати на основні освітні та життєві виклики та потреби.

Основним завданням педагогічного колективу у 2021 н.р. було підвищення якості навчального процесу, шляхом впровадження новітніх освітніх інноваційних технологій і відповідного кадрового забезпечення, шляхом удосконалення дистанційної форми навчання (у зв'язку з карантинном), розширення навчально-виробничих комплексів, що відкриває перспективи щодо перетворення коледжу у потужний науково - освітній заклад.

Педагогічний колектив коледжу впродовж останніх років працює над методичною проблемою «Формування конкурентноспроможності майбутнього фахівця шляхом упровадження вітагенних технологій та підвищення професійної компетентності викладачів», у ході якої значна увага спрямовується на розвиток навичок самоосвіти педагогічних працівників та студентів, методиці використання інноваційних технологій навчання.

Засідання педагогічної ради коледжу проводились згідно Плану роботи коледжу.

Методико-педагогічні аспекти щодо підвищення самоосвіти викладачів знайшли відображення у проведених методичних заходах.

З метою розкриття творчих можливостей викладачів медичних фахових коледжів Полтавської області, створення умов для вдосконалення їх фахової майстерності, поширення кращого педагогічного досвіду та новітніх технологій, сприяння становленню й розвитку особистості студентів, поповнення банку інноваційного досвіду та перспективних педагогічних технологій були проведені відкриті уроки в рамках Калейдоскопу педагогічних ідей. У Полтавському базовому медичному фаховому коледжі такі уроки у 2021 році провели викладачі Каленіченко С. В. та Загорулько Г. А.

Матеріали конференцій, семінарів, відкритих уроків були укладені обласним методичним кабінетом до інформаційно – методичних вісників №179 – №189.

У процесі підготовки медичного працівника формуються професійні компетенції, які викладачі коледжу узагальнили у підготовці та друку навчально-методичних посібників «Десмургія», «Медсестринство в кардіології», «Посібник для самостійної роботи студентів при підготовці до ДПА у формі ЗНО», «Посібник з фізіології», «Посібник для самостійної роботи студентів при підготовці до ДПА у формі ЗНО з англійської мови», «Використання коригуючої гімнастики при порушеннях постави».

Важливим напрямком методичної роботи у коледжі є забезпечення освітньої діяльності необхідним програмним і навчально-методичним обладнанням до

занять змішаного і дистанційного навчання, яке всі викладачі розмістили на платформі MOODLE.

За 2020-2021 н.р. загальна кількість найменувань методичних робіт складає 404, з них:

- курс фондів лекцій на електронних носіях та на платформі дистанційного навчання MOODLE – 120;
- методичних доповідей – 60;
- методичних розробок занять з активними методами навчання – 25;
- методичних розробок виховних годин – 23;
- методичні розробки проведення позааудиторної самостійної роботи – 48;
- пошуково-дослідницьких та творчих робіт – 18;
- підготовлено тематичних слайд-презентацій до лекційних і практичних занять (дистанційна форма навчання)–110.

Реалізуючи методичну проблему викладачі цілеспрямовано здійснювали впровадження новітніх педагогічних технологій, розробляли нові, активні форми й методи навчання, навчальні комп'ютерні програми. Зверталася увага на дотримання основ особистісно-орієнтовного, мотивованого навчання, що забезпечує якість професійної й рівень освітньо-кваліфікаційної підготовки студентів. Важливі проблеми навчально-виховної та методичної роботи обговорювалися та вирішувалися на обласних науково-методичних конференціях: «Особистісно-професійна компетентність викладача: теорія і практика», «Роль і місце медичної сестри (фельдшера) в удосконаленні системи підготовки кадрів і покращенні якості медичної допомоги», «Покращення організації проведення практики в лікувально-профілактичних закладах», практичних тренінгах з актуальних проблем медсестринства, майстер-класі «Менеджмент розвитку сучасного закладу освіти в умовах інформаційного простору», круглому столі «Безпека життя і діяльності людини: теорія та практика», семінарі - тренінгу «Психолого-педагогічні аспекти організації навчальної взаємодії в освітньому процесі», семінарі «Механізми розвитку та саморозвитку педагогічної майстерності», у творчій лабораторії викладачів «Методична скринька: виставка – огляд напрацювань викладачів-2021».

Майстерність викладача проявляється перш за все в умінні організувати навчальний процес, по-особливому підійти до студента, заналити його думку, схвилювати його, донести до нього свої знання. Тому однією з важливих ознак педагогічної майстерності є високий рівень педагогічної техніки. Для розповсюдження передового педагогічного досвіду в коледжі щорічно, після завершення навчального року, відбувається методичне об'єднання, на якому досвідчені, талановиті та харизматичні викладачі циклових комісій та кафедр презентують свій педагогічний досвід. Реалізуючи методичну проблему медичних фахових коледжів Полтавської області «Формування конкурентоспроможності майбутнього фахівця шляхом упровадження вітагенних технологій та підвищення професійної компетентності викладачів» викладачі коледжів протягом 2020-2021н.р. цілеспрямовано здійснювали впровадження новітніх педагогічних технологій, розробляли нові, активні форми й методи навчання, навчальні комп'ютерні програми. Зверталася увага на дотримання основ особистісно-

орієнтовного, мотивованого навчання, що забезпечує якість професійної підготовки студентів. Важливі проблеми навчально-виховної та методичної роботи обговорювалися та вирішувалися на обласних науково-методичних конференціях, тренінгах, семінарах.

Викладачі коледжу активно залучаються до проведення наукових конференцій. Так, у 2021 р. викладачі взяли участь у проведенні конференцій регіонального, всеукраїнського та міжнародного рівня. Зростає і кількість публікацій викладачів як у педагогічній пресі, так і у фахових виданнях. Викладачами коледжу було опубліковано більше 110 наукових статей та ряд наукових фахових статей в міжнародній науково-метричній базі Scopus.

Державна наукова установа «Інститут модернізації змісту освіти» та Комунальний заклад освіти Полтавський базовий медичний фаховий коледж Полтавської обласної ради на базі коледжу провів Всеукраїнську науково-практичну конференцію "Актуальні проблеми сучасної освіти та освітні традиції, перевірені часом". Конференція проходила з нагоди 150 річчя заснування Полтавського базового медичного фахового коледжу.

Мета конференції – пошук рішень з актуальних проблем сучасної педагогічної та психологічної наук, виявлення наукового та творчого потенціалу, обмін науковими результатами і дослідницьким досвідом, забезпечення онлайн-платформи для вільного обміну думками та результатами наукових досліджень.

У роботі науково-практичної конференції взяли участь 322 науковці, працівники закладів фахової передвищої освіти, представники освітянської спільноти, всі бажаючі, зробити свій внесок у розвиток національної науки; представники 93-ох навчальних закладів.

Підготовлено Збірник Всеукраїнської науково-практичної конференції "Актуальні проблеми сучасної освіти та освітні традиції, перевірені часом" в двох частинах (232 тези доповідей).

Відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників зі змінами і доповненнями відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України «Про затвердження Змін до Типового положення про атестацію педагогічних працівників», у 2021 році у коледжі атестувалося 18 педагогічних працівників.

У коледжі належна увага приділяється проведенню наукових досліджень, поновленню та удосконаленню педагогічних навичок викладачів на підґрунті відповідних програм підвищення кваліфікації, стимулюється систематичне внесення в навчальний процес інноваційних елементів; сучасних методів викладання і навчання.

У коледжі щорічно відбувається студентська науково-практична конференція «Я – майбутній фахівець». Завдання якої є:

- стимулювання інтересу до наукової діяльності;
- розвиток здібностей до експериментального дослідження;
- навички представлення результатів навчально-дослідницької діяльності;
- оволодіння навичками публічного виступу та ораторської майстерності,
- вміння відповідати на запитання аудиторії;
- виявлення талановитих, обдарованих студентів.

На виконання „Програми роботи з обдарованою молоддю”, затвердженої Указом Президента, сприяння широкому залученню обдарованої молоді до професійних конкурсів та з метою підвищення рівня підготовки медичних кадрів та престижу медичної професії в Україні та відповідно до плану роботи Полтавського базового медичного фахового коледжу в медичних фахових коледжах Полтавської області відбулися конкурси професійної майстерності. Переможцем Обласного конкурсу професійної майстерності серед випускників медичних фахових коледжів Полтавської області за спеціальністю «Сестринська справа» стала студентка Полтавського базового медичного фахового коледжу.

Виконані показники ефективності використання державного майна і доходу, а також показники збереження майнового стану навчального закладу, затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 26.07.2001 № 883 (пункти: 2,3,4,6,8,9,11).

Своєчасно здійснювалися розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками тепло та енергоносіїв, іншими організаціями.

Своєчасно та в повному обсязі виконані платежі до бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду, кошториси доходів і видатків навчального закладу. Порядок обслуговування і використання бюджетних коштів, укладання договорів оренди нерухомого майна, закріпленого за навчальним закладом, було дотримано.

Забезпечувалося своєчасне складання в установленому порядку річного кошторису доходів і видатків навчального закладу та подача його на затвердження до Департаменту охорони здоров'я Полтавської ОДА.

Заборгованості перед працівниками по заробітній платі немає, отримані оздоровчі, премії та винагорода, за результатами роботи за рік. Відсутня також заборгованість за спожиті енергоносії. Протягом 9 місяців 2021 року проводилась індексація стипендії студентам.

У повному обсязі проведені розрахунки зі студентами по виплаті стипендії, харчування, одягу та взуття дітям-сиротам.

Кошторисом на 2021 рік затверджено 23133,0 тис. грн, а саме: заробітна плата з нарахуванням 18316,0 тис. грн, що становить 79,2%; комунальні послуги 790,7 тис. грн, що становить 3,4%; стипендіальне забезпечення 2847,9 тис. грн, що становить 12,3%; інші виплати населенню 200,9 тис. грн, що становить 0,8%; поточні видатки 976,4 тис. грн - становить 4,3%.

Закупівлі товарів та послуг проводиться з використанням електронної системи закупівель і за 9 місяців 2021 року укладено договорів на суму 1444,00 тис. грн.

У 2021 р. матеріально-технічна база кабінетів і лабораторій поповнилася новими меблями, дошками, плазмовими телевізорами. Протягом 2021 р. були проведені поточні ремонти: всіх аудиторій та кабінетів, коридорів.

Відповідно до нормативно-правової бази діяльності щодо здійснення освітньої діяльності у сфері фахової передвищої освіти, Полтавський базовий медичний фаховий коледж надає освітні послуги за наступними найменуваннями галузі знань та спеціальностей (освітньо-кваліфікаційний рівень та форма навчання):

- Медсестринство/Лікувальна справа (молодший спеціаліст, денна)
- Медсестринство/Сестринська справа (молодший спеціаліст, денна)
- Відділення підвищення кваліфікації молодших спеціалістів з медичною освітою

Формування контингенту студентів здійснювалося відповідно до Умов прийому на навчання для здобуття освітньо-професійного ступеня фахового молодшого бакалавра, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України та педагогічною радою Полтавського базового медичного фахового коледжу та Правил прийому до медичних фахових коледжів Полтавської області.

Формування контингенту студентів у медичних фахових коледжах області протягом навчального року стало одним із головних завдань виховної і профорієнтаційної роботи. У кожному навчальному закладі були розроблені конкретні заходи, затверджені на засіданнях педагогічної ради, які направлені на зниження негативних тенденцій у формуванні контингенту студентів:

- профорієнтаційну роботу серед сільської молоді;
- залучення до роботи студентів-випускників;
- проведення сумісних заходів із закладами міста.

Протягом року проводились конференції для абітурієнтів, «Школи для абітурієнтів»; виступи членів приймальної комісії на телебаченні, до районних та обласних газет подавалися оголошення про “День відкритих дверей”, які проводилися під час шкільних канікул, у вихідні дні, у період карантину проходили Дні відкритих дверей Online, це дало можливість майбутнім випускникам шкіл відвідати навчальні заклади, ознайомитися з їх матеріальною базою, умовами навчання, із заздалегідь розробленими та затвердженими правилами прийому. На 01 грудня 2021р. в Полтавському базовому медичному фаховому коледжі навчається 617 студентів.

Постійно проводиться навчально-виховна робота з підготовки фахівців відповідних освітньо-кваліфікаційних рівнів згідно з Державним стандартом якості освіти.

Державне замовлення з підготовки спеціалістів виконано в повному обсязі з усіх спеціальностей. Загальна кількість зарахованих у 2021 р. становила 180 студентів - ліцензійні вимоги дотримані в повному обсязі. Випускники коледжу мають 100% можливість працевлаштування.

До комплексу заходів щодо дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими потребами, їх соціального захисту та підтримки належить індивідуальна робота зі студентами цієї категорії з метою вивчення духовного світу дитини, його оточення, стосунків з опікунами, батьками, матеріального стану, потреб, виявлення здібностей, таланту та їх розвиток шляхом залучення до участі у гуртках та секціях; надання матеріальної допомоги, безкоштовного харчування, соціальних виплат.

На 01.12.2021 року в коледжі навчається 14 студентів – сиріт та позбавлених батьківського піклування; 4 - студенти з малозабезпечених сімей, внутрішньоопереміщені - 4 студента, студенти батьки яких є учасниками бойових дій – 29, ЧАЕС – 14.

Студенти цих категорій протягом навчального року при потребі (зверненні)

отримували матеріальну допомогу за рахунок коштів стипендіального фонду та студентського профкому.

Студенти із малозабезпечених сімей отримують соціальну стипендію в розмірі 890,00 грн.

Дані категорії студентів отримали новорічні подарунки (за рахунок профкому), забезпечуються пільговими квитками в театри, кінотеатри та інші місця відпочинку. Діти-сироти, студенти із малозабезпечених сімей та інші студенти із соціально вразливих категорій знаходяться під постійною моєю увагою, увагою кураторів, соціального педагога, практичного психолога та профспілкового комітету студентів коледжу.

Для профілактичної роботи із проблемними студентами, до складу яких входять і студенти-сироти та студенти, позбавлені батьківського піклування, в навчальному закладі працює соціально-педагогічна служба, яка є дорадчим органом ради з профілактики правопорушень, метою якої є: соціально-педагогічна профілактика, допомога та реабілітація; система превентивних дій, які спрямовані на розвиток умінь і формування навичок орієнтації у складних життєвих ситуаціях, попередження соціальних наслідків сирітства, соціальної відокремленості, асоціальної поведінки.

На виконання положень Закону України «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія)» в коледжі функціонує Антикорупційна програма, що відображає підтримку Міністерства освіти і науки, антикорупційної стратегії держави та забезпечує здійснення належного управління, підтримання ділової репутації коледжу.

Вимоги законодавства у сфері запобігання та протидії корупції дотримані в повному обсязі

Зі студентами коледжу постійно відповідальною особою проводяться бесіди та анкетування щодо наявності корупційних правопорушень в коледжі, в результаті чого корупційних правопорушень не виявлено. До працівників коледжу були доведені основні положення Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції» та зміни до нього.

З метою здійснення контролю за недопущенням конфлікту інтересів та зловживання службовим становищем, керівником підрозділу систематично перевіряються проекти наказів, які видаються коледжем.

Фактів, що можуть свідчити про вчинення корупційного правопорушення, перевіркою не виявлено. Повідомлень щодо причетності працівників Полтавського базового медичного до вчинення корупційних правопорушень не надходило. Не виявлено також осіб, яких за звітний період притягнуто до кримінальної, адміністративної, цивільно-правової та дисциплінарної відповідальності за вчинення корупційного правопорушення та осіб, яких звільнено з посади за вчинення корупційних правопорушень.

Всього у фонді бібліотеки Полтавського базового медичного фахового коледжу 44581 од. зб. на суму 436 890 грн. 93 коп. Було передплачено 39 періодичних видань на суму 30336 грн. 41 коп.

Навчальний процес у коледжі здійснюється у нерозривному поєднанні з виховним процесом, який полягає в проведенні як аудиторної, так і позааудиторної роботи для виховання духовної культури особистості та

створення умов для вільного формування нею власної світоглядної позиції, прагнення до здорового способу життя, поваги до Конституції, законодавства України, державної символіки, збереження і продовження українських культурно-історичних традицій.

Виховна робота в коледжі спрямована на створення сприятливих умов для всебічного розвитку студентів; формування морально-етичних норм; виховання духовних цінностей, які ґрунтуються на любові до рідної землі, мови, державної символіки, правової культури, співпраці з батьками, з закладами охорони здоров'я та громадськими організаціями.

За поточний рік було проведено ряд різноманітних культурно-масових заходів, які сприяли всебічному розвитку та вдосконаленню творчих здібностей студентської молоді.

Систематично проводилася належна робота з превентивного виховання та профілактики шкідливих явищ серед студентів коледжу.

Для активізації і популяризації творчої діяльності студентів коледжу, формування художньо-естетичних смаків, високої культури аматорського мистецтва, виховання національної самосвідомості, сприяння розвитку творчої особистості в навчальному закладі працюють три колективи художньої самодіяльності.

Питання вдосконалення виховної роботи розглядалися на засіданні циклової комісії керівників груп, засіданнях педагогічної ради «Про затвердження плану заходів коледжу, спрямованих на запобігання корупційним і злочинним проявам», «Студентське самоврядування – один із чинників демократизації навчально-виховного процесу», «Профорієнтаційна робота - успішне майбутнє коледжу», «Стан виховної роботи: результативність культурно-масової та спортивної роботи в коледжі», нарадах при директорі, засіданнях Студентської ради.

У зв'язку з карантинними обмеженнями заступник директора з виховної роботи, завідувачі відділеннями, керівники груп, психолог коледжу в дистанційному режимі надавали психологічну допомогу студентам, вели моніторинг стану здоров'я, особливу увагу звертали на студентів «групи ризику», проводили роботу з батьками, організовували батьківські та студентські збори. Вихованню у студентів гуманізму та милосердя сприяла робота волонтерського загону «Турбота», спрямована на об'єднання і координацію зусиль усіх членів загону у справах розвитку волонтерського руху, задоволення і захист своїх законних соціальних, творчих, вікових, духовно-культурних, інтелектуальних та інших загальних інтересів, гармонійний і самобутній розвиток волонтерів, їхню продуктивну самореалізацію і прогресивне соціальне становлення в сучасних соціально-історичних, соціокультурних і природно-екологічних умовах.

Волонтери – активні учасники Всеукраїнського конкурсу «Я волонтер, і цим пишаюся», обласних благодійних акцій: «П'ять картоплин», «Діти – дітям», «Добротою себе вимірйай», «Допомогти так легко», «Привітай ветерана», «Подаруй посмішку», «Ми з тобою однієї крові», «Разом з Товариством Червоного Хреста проти туберкульозу», благодійних концертів для дітей - сиріт Полтавського обласного протитуберкульозного диспансеру, дітей з інвалідністю Полтавського центру реабілітації інвалідів (до Дня Святого Миколая та Різдва Христового), майстер-класів для пацієнтів дитячого онкогематологічного відділення

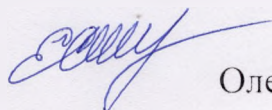
Полтавської міської лікарні, у рамках роботи Майстерні гарного настрою; конференції «Основоположні принципи Червоного Хреста та Червоного Півмісяця».

Широке впровадження тренінгів, конкурсів, форумів, брейн-рингів, квестів ТЧХ, ГО «Світло надії», «Карітас», центрами соціальних служб для дітей, сім'ї та молоді міста, навчання у Школі волонтерів сприяло вдосконаленню комунікативної діяльності волонтерів з різними категоріями населення.

Для самореалізації студентів, виявлення і реалізації в них творчих, лідерських здібностей, формування кращих моральних якостей, заохочення студентів до якісного навчання, зростання їх соціальної активності та відповідальності за доручену справу, відстоювання своїх прав та представництва в навчальному закладі функціонує студентська Рада самоврядування. За звітний період студентська Рада самоврядування організувала День студентського самоврядування, проводила благодійні акції, брала участь у роботі Ради з профілактики правопорушень, роботі педагогічних рад, сприяла організації проведення заходів до календарних дат, брали участь в організації дозвілля студентів коледжу.

Соціально-психологічна служба коледжу тісно співпрацює з міським центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, службою у справах дітей Полтавської міської ради, міжнародними благодійними організаціями.

Директор Полтавського базового медичного фахового коледжу, к.мед.н



Олена СИНЕНКО